

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области
«Оленегорский горнопромышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО
на совете ГАПОУ МО «ОГПК»
Протокол № 3/42
от « 28 » мая 2019г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАПОУ МО «ОГПК»
от « 28 » мая 2019 г. № 437

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников
ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж»

Для приведения в соответствие с законодательством Мурманской области, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 06.05.2019 № 796 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области» внести с 01.01.2019 года следующие изменения:

1. Пункт 4.1 раздела 4 «Повышающие коэффициенты к окладам работников» Положения «Об оплате труда работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж», согласованное на совете колледжа 28.03.2017 года, утвержденное приказом по учреждению от 28.03.2017 года № 170 и распространяющегося на правоотношения, возникающие с 01.04.2017, изложить в следующей редакции:

Педагогическим и другим работникам учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам по уровням профессиональных квалификационных групп.

К повышающим коэффициентам, образующим новый должностной оклад, относятся:

1) коэффициент за квалификационную категорию:

- для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10 процентов;

- для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 15 процентов;

2) коэффициент за работу в группах, реализующих программы профессиональной подготовки для выпускников образовательных организаций с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), не имеющих основного общего или среднего общего образования (группах), - до 20 процентов;

3) коэффициент за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа» - 25 процентов.

Перечень должностей специалистов, работающих в государственных областных и муниципальных учреждениях, имеющих право на получение мер социальной поддержки и (или) установление повышенных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в соответствии с Законом Мурманской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа», утвержден постановлением Правительства Мурманской области от 01.03.2011 № 86-1111.

2. Пункт 8.5. раздела 8 «Условия оплаты труда директора Колледжа, заместителей директора и главного бухгалтера» Положения «Об оплате труда работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж», согласованное на совете колледжа 28.03.2017 года, утвержденное приказом по учреждению от 28.03.2017 года № 170 и распространяющегося на правоотношения, возникающие с 01.04.2017, изложить в следующей редакции:

Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера на основании Положения о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденного приказом Министерства образования и науки Мурманской области, с учетом целевых показателей эффективности деятельности руководителя, утвержденных приказом Министерства образования и науки Мурманской области.

3. Приложение №2 «Системные показатели и размеры повышающих коэффициентов, выплат компенсационного, стимулирующего характера, премиальных выплат и мер социальной поддержки» Положения «Об оплате труда работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж», согласованное на совете колледжа 28.03.2017 года, утвержденное приказом по учреждению от 28.03.2017 года № 170 и распространяющегося на правоотношения, возникающие с 01.04.2017, изложить в следующей редакции:

**Системные показатели и размеры повышающих коэффициентов,
выплат компенсационного, стимулирующего характера,
премиальных выплат и мер социальной поддержки**

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
1. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности				
1.1	Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогических работников	Имеющим первую категорию	10%	
		Имеющим высшую категорию	15%	
1.2.	Коэффициент за работу в группах, реализующих программы профессиональной подготовки для выпускников образовательных организаций с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), не имеющих основного общего или среднего общего образования (группах)	Педагогическим работникам	до 20%	
1.3.	Коэффициент за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа	Специалистам, указанным в статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа»	25%	Закон Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа»
2. Выплаты компенсационного характера				
2.1	Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Согласно перечня работ с неблагоприятным и условиями труда	По результатам аттестации рабочих мест, на основании приказа директора Колледжа от 4 до 12 %	1. Федеральный Закон от 28.12.2013 №426 ФЗ 2. Трудовой кодекс, ст.147 3. Приказ Гособразования СССР от 20.08.90г. №

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
				5794.ПостановлениеПр авительстваРФ от 30.07.2014N726
2.2	Районный коэффициент к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Всем работникам	Коэффициент к заработной плате в размере 1,5	1. Трудовой кодекс РФ, ст.148, 316 2.Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-ЗМО ст.5
2.3	Процентная надбавка к заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера	а) Работникам, прибывшим в район Крайнего Севера из других регионов Российской Федерации, неотнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностей	10% по истечении бмес. непрерывной работы с увеличением на10% запоследующие бмес., после истечения одного года непрерывной работы – в порядке, установленном для работников в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения.	1. Трудовой кодекс РФ, ст.148, 317 2.ПостановлениеСовМи н РСФСР№ 458 от22.10.90 г. 3.ЗаконМурманскойобл асти от29.12.2004г. № 579-01-ЗМО ст.6
		б) Работникаммолоче 30 лет, еслиони прожили врайонах КрайнегоСевера иприравненных к нимместностях не менее5 лет суммарнонезависимо отпериода проживания	80%	1. ЗаконМурманскойобла сти от29.12.2004г.№ 579-01-ЗМОст.6

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
		в) Работникам моложе 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения	20% по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев непрерывной работы, а по достижении 60-процентной надбавки - последние 20 % - за один год непрерывной работы.	1. Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-3МО ст.6
		г) Остальным работникам	80%	Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-3МО
Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:				
2.4	Доплата за выполнение работ различной квалификации	Всем работникам, выполняющим данные работы	По приказу директора Колледжа доплата в % на период выполнения работ	
2.5	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Всем работникам	По приказу директора Колледжа доплата в % на период выполнения работ	
2.6	Доплата за сверхурочную работу	Работникам, привлекаемым к сверхурочной работе	За первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере или (по желанию работника) компенсируется	Трудовой кодекс РФ, ст.152

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
			япредоставлениемдополнительноговремени отдыха	
2.7	Доплата за работу в ночное время	Работникам, у которых режим рабочего времени предусматривает работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	Не менее 20 % за каждый час работы в ночное время	1.Трудовойкодекс РФ, ст.154 2.ПостановлениеПравительстваРФ от 22.07.08№ 554
2.9	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	Трудовой Кодекс РФ, ст.153
3. Выплаты стимулирующего характера				
3.1.	Персональная стимулирующая выплата	Работникам Колледжа	Устанавливается приказом директора Колледжав % к окладу	Критерии и показатели эффективности деятельности работников и порядок их применения в ГАПОУ МО ОГПК
3.2Стимулирующие доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников				
3.2.1	За интенсивность и объем проверочных письменных работ	Преподавателям русского языка, литературы, иностранного языка	До 15%на учебный год по приказу директора Колледжа	
		Преподавателям	До 10%на учебный	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
		физики, химии, естествознания, математики, черчения (основтехническое черчения, технического черчения, основ инженерной графики)	год по приказу директора Колледжа	
3.2.2	За руководство предметно-цикловой комиссией	Руководителям предметно-цикловых комиссий	До 15% по приказу директора Колледжа	
3.2.3	За заведование кабинетами, лабораториями, учебно-производственными мастерскими	Заведующим кабинетами, лабораториями, учебно-производственными мастерскими	До 10% по приказу директора Колледжа	
3.2.4	За кураторство	Кураторам групп	До 15% по приказу директора Колледжа	
3.2.5	За работу с детьми из социально неблагополучных семей	Педагогическим работникам	По приказу директора Колледжа	
3.3 Стимулирующие надбавки				
3.3.1	За библиотечный стаж работы	Библиотечным работникам	По приказу директора Колледжа при наличии стажа: 5-10 лет – 20%; 10-15 лет – 25%; 15-20 лет – 30%; 20-25 лет – 35%; более 25 лет – 40%	Постановление Правительства Мурманской области № 51-ПП от 17.02.2005г.
3.3.3	Педагогу – молодому специалисту	Педагогу – молодому специалисту	По приказу директора Колледжа 20%	Закон Мурманской области от 20.12.2013 №1708-01-ЗМО
3.3.4. За сложность, напряженность (интенсивность) высокие результаты работы				
3.3.4.1	Участие в выполнении контрольных цифр приема в Колледж	Педагогическим работникам	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу один раз по итогам набора	
3.3.4.2	Не менее 100 % от общего числа	Преподавателям, мастерам производ	Устанавливается приказом	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
	обучающихся, получивших положительную промежуточную аттестацию за курс обучения; (учебный год)	ственногообучени я	директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу один раз при выпуске обучающихся, один раз по итогам за учебный год	
3.3.4.3	Отсутствия отчисленных до окончания срока обучения по не уважительной причине	Кураторам	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу один раз при выпуске	
3.3.4.4	Создание учебно-методических комплектов, учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебников, имеющих положительные отзывы методического совета Колледжа	Педагогическим работниками	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу по итогам работы	
3.3.4.5	За проверку письменных экзаменационных работ, дипломных проектов	Руководителям письменных экзаменационных работ, дипломных проектов	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу за один месяц в учебном году	
3.3.4.6	Использование современных образовательных технологий (в том числе информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса	Педагогическим работникам	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу на период использования	
3.3.4.7	За работу по созданию в Колледже новых учебных мест и оснащению имеющихся	Работникам Колледжа	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу по результатам работы в квартал	
3.3.4.8	За напряженность и	Работникам	Устанавливается пр	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
	высокие результаты работы (выполнение дополнительной работы по другой профессии или специальности (должности) в связи с производственной необходимостью при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника; выполнение дополнительной работы по основной должности при увеличении объема работ в связи с производственной необходимостью)	Колледжа	по приказу директора Колледжа в % либо в абсолютном размере к окладу по результатам работы за месяц, а так же может устанавливаться на будущие периоды	
3.3.4.9	За высокое качество выполнения работ (по представлению руководителя подразделения)	Работникам Колледжа	Устанавливается приказом директора Колледжа в % к окладу либо в абсолютном	
3.3.4.10	За выполнение сложных и срочных заданий администрации Колледжа	Работникам Колледжа	размере по результату работы	
3.3.4.11	За работу по организации, проведению, анализу платной образовательной и иной приносящей доход деятельности (из средств, полученных от платной образовательной и иной, приносящей доход деятельности)	Работникам Колледжа		
3.3.4.12	За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Работникам Колледжа	Устанавливается приказом директора Колледжа до 20% к окладу по результатам работы	
3.4 Премияльные выплаты				
3.4.1	Не менее 100% от общего числа выпускников,	Кураторам, руководителям письменных	Один раз при выпуске группы, устанавлива	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
	получивших положительную итоговую аттестацию	экзаменационных работ, дипломных проектов	ется приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.2	Не менее 25% от общего числа выпускников, получивших повышенные разряды			
3.4.3	Не менее 60% от общего числа выпускников, трудоустроенных по полученной профессии (при предоставлении справок от предприятий организаций, учреждений)			
3.4.4	Организация и проведение среди студентов различных внеклассных культурно-массовых, спортивных и др. мероприятий	Педагогическим работникам	По результатам работы устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.5	Участие в развитии научно-технического творчества студентов			
3.4.6	Выпуск полезной продукции в мастерских для нужд Колледжа	Педагогическим работникам		
3.4.7	При награждении государственными, отраслевыми и др. наградами		При награждении по приказу директора Колледжа	Премия устанавливается в соответствии с Положениями о награждениях
3.4.8	За проявление творчества и инициативы	Работникам Колледжа	По результатам работы, устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.9	По итогам работы за месяц, квартал, учебное полугодие, учебный год	Работникам Колледжа	По результатам работы за квартал, учебное полугодие, учебный год устанавливается приказом директора Колледжа в % либо	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
			в абсолютном выражении	
3.4.10	За большой вклад в развитие Колледжа, в совершенствование его материальной базы	Работникам Колледжа	По результатам работы устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.11	За подготовку Колледжа в летний период к новому учебному году	Работникам Колледжа	По результатам работы в летний период июня по август, устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.12	За участие и успешные результаты в районных, городских, областных, федеральных, международных олимпиадах, конкурсах, семинарах, выставках и др. мероприятиях, повышающих престиж Колледжа в зависимости от результата	Педагогическим работникам	По результатам мероприятий устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.13	По итогам работы за год (при условии экономии ФОТ)	Штатным работникам Колледжа	Устанавливается директором Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.14	Единовременные премиальная выплата к Дню учителя и другим праздничным датам (при условии экономии ФОТ или из средств, полученных от платной образовательной и иной, приносящей доход деятельности)	Штатным работникам Колледжа	Устанавливается директором Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.15	Выплаты единовременного вознаграждения к юбилейным датам (50,	Штатным работникам Колледжа	2000 рублей	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
	55, 60, 65, 70, 75 лет) (при условии экономии ФОТ или из средств, полученных от платной образовательной и иной, приносящей доход деятельности)			
3.4.16	Выплаты за почетное звание, установленное для педагогических работников, название которого начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	Педагогическим работникам	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.17	Выплаты педагогическим и руководящим работникам за отраслевую награду по профилю основной деятельности (отраслевой нагрудный знак)	Педагогическим работникам	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.4.18	Выплаты педагогическим работникам за ученую степень кандидата наук	Педагогическим работникам	3000 рублей (без ЛКС)	
3.4.19	Выплаты педагогическим работникам за ученую степень доктора наук	Педагогическим работникам	7000 рублей (без ЛКС)	
3.5 Материальная помощь и социальная поддержка				
3.5.1.	Разовая материальная помощь	Педагогическим работникам и педагогическим руководящим работникам	Ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада в соответствии с трудовым договором	Закон Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО
3.5.2	Выплаты педагогу –	Педагогу –	Единовременное	Закон Мурманской

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
	молодому специалисту	молодому специалисту	пособие в размере шести должностных окладов	области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО
3.5.3	Выплаты материальной помощи в случаях непредвиденных обстоятельств у работников, попавших в затруднительную ситуацию (при условии экономии ФОТ или из средств, полученных от платной образовательной и иной, приносящей доход деятельности)	Штатным работникам Колледжа	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	
3.5.4	Выплаты на организацию похорон и погребение в случае смерти работника (из средств, полученных от платной образовательной и иной, приносящей доход деятельности)	Ближайшим родственникам покойного	В размере должностного оклада	
3.5.5	Единовременное пособие при увольнении	Педагогическим работникам, при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже педагогической работы 25 лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа работы)	Единовременное пособие в размере трех должностных окладов	Закон Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО
3.6	Стимулирующие премиальные выплаты из средств от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности: - за организацию продажи продовольственных товаров в столовой	Работникам Колледжа	Устанавливается приказом директора Колледжа в % либо в абсолютном выражении	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
	<p>колледжа</p> <ul style="list-style-type: none"> - за дополнительную работу по приготовлению горячих блюд и выпечки, реализуемых через буфет; - за работу по организации, проведению, анализу платной образовательной и иной приносящей доход <ul style="list-style-type: none"> - за выполнение сложных и срочных заданий администрации колледжа - за работу по организации учебного процесса в группах среднего профессионального образования заочной формы обучения, в группах профессиональной подготовки, обучения по вопросам охраны труда - по итогам работы за семестр, год 			