

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области
«Оленегорский горнопромышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО
на совете ГАПОУ МО «ОГПК»
Протокол № IV/93
от «28 » августа 2023г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАПОУ МО «ОГПК»
от « 28 » августа 2023 г. № 93/1-к

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников
ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж»

1. Для приведения в соответствие с законодательством Мурманской области, в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», по согласованию с Министерством труда и социального развития Мурманской области (письмо от 06.07.2023 № 09-03/6980-СМ), Приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 07.07.2023 № 1159 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1399»

внести в положение «Об оплате труда работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж», согласованное на совете колледжа 28.03.2017 года, утвержденное приказом по учреждению от 28.03.2017 года № 170 следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 слова «по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы» исключить.

1.2. В пункте 6.1 раздела 6:

1.2.1. Подпункт 2 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«- ежемесячная доплата педагогическим работникам (далее – ежемесячная доплата):

за первую квалификационную категорию в размере 10 000 рублей;

за высшую квалификационную категорию в размере 15 000 рублей.

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, ежемесячная доплата не увеличивается.».

1.2.2. Дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу- молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО, впервые приступившего к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу- молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж

работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.».

: