

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области
«Оленегорский горнопромышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО
на совете ГАПОУ МО «ОГПК»
Протокол № IV/107
от « 12 » сентября 2024г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГАПОУ МО «ОГПК»
от « 12 » сентября 2024 г. № 619

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников
ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж»

Для приведения в соответствие действующего Положения «Об оплате труда работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж» (далее «Положение»), согласованного на совете колледжа 28.03.2017 года, утвержденного приказом по учреждению от 28.03.2017 года № 170, с законодательными правовыми актами Российской Федерации и Мурманской области внести с 01.09.2024г. в Положение следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Размеры должностных окладов работников ГАПОУ МО «Оленегорский горнопромышленный колледж» в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2024 года № 940:

- в п. 3 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» в позиции «4 квалификационный уровень» должность "преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности" заменить на «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2. Пункт 2 приложения № 2 «Системные показатели и размеры повышающих коэффициентов, выплат компенсационного, стимулирующего характера, премиальных выплат и мер социальной поддержки» в соответствии с Постановлением Правительства Мурманской области от 22.04.2024 № 257-ПП; Постановлением Правительства Мурманской области от 12.07.2024 № 473-ПП, Федеральным Законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
2. Выплаты компенсационного характера				
2.1	Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Согласно перечню работ с неблагоприятным и условиями труда	По результатам специальной оценки рабочих мест, на основании приказа директора Колледжа от 4 до 12 %	1. Федеральный Закон от 28.12.2013 №426 ФЗ 2. Трудовой кодекс РФ, ст.147 3. Приказ Гособразования СССР от 20.08.90г. № 579 4. Постановление Правительства РФ от 30.07.2014N726
2.2	Районный коэффициент к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Всем работникам	Коэффициент к заработной плате в размере 1,5	1. Трудовой кодекс РФ, ст.148, 316 2. Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-ЗМО ст.5
2.3	Процентная надбавка к заработной плате работников, работающих в районах Крайнего Севера	а) Работникам, прибывшим в район Крайнего Севера из других регионов Российской Федерации, не отнесенных к районам Крайнего	10% по истечении 6мес. непрерывной работы с увеличением на 10% за последующие 6мес., после истечения одного года непрерывной работы – в	1. Трудовой кодекс РФ, ст.148, 317 2. Постановление СовМин РСФСР № 458 от 22.10.90 г. 3. Закон Мурманской области от 29.12.2004г. №

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
		Севера и приравненным к ним местностей	порядке, установленном для работников в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения.	579-01-ЗМО ст.6
		б) Работникам моложе 30 лет, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет суммарно независимо от периода проживания	80%	1. Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-ЗМО ст.6
		в) Работникам моложе 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения	20% по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев непрерывной работы, а по достижении 60-процентной надбавки - последние 20 % - за один год непрерывной работы.	1. Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-ЗМО ст.6
		г) Остальным работникам	80%	Закон Мурманской области от 29.12.2004г. № 579-01-ЗМО
2.4	За работу в сельских населенных пунктах или поселках городского типа Мурманской области	Устанавливается специалистам, перечень которых утвержден Постановлением Правительства	Коэффициент к заработной плате в размере 1,25	Закон Мурманской области от 27.12.2004г. № 561-01-ЗМО ; Закон

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
		Мурманской области от 01.03.2011 № 86-ПП		Мурманской области от 19.12.2014 № 1811-01-ЗМО
2.5	Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций куратора	Устанавливается педагогическим работникам, назначенным кураторами приказом директора Колледжа	10 000 рублей На основании приказа директора Колледжа Выплаты вознаграждения осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера	Постановление Правительства Мурманской области от 22.04.2024 № 257-ПП; Постановление Правительства Мурманской области от 10.09.2020 № 624-ПП
2.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение (с целью поддержки специалистов, осуществляющих воспитательную деятельность, за выполнение функций наставника и вовлечение детей во внеурочную работу)	Устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5 000 рублей На основании приказа директора Колледжа Выплаты вознаграждения осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера	Постановление Правительства Мурманской области от 12.07.2024 № 473-ПП
Выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:				
2.7	Доплата за выполнение работ различной квалификации	Всем работникам, выполняющим данные работы	По приказу директора Колледжа доплата в % на период выполнения работ	
2.8	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны, обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Всем работникам	По приказу директора Колледжа доплата в % на период выполнения работ	

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
2.9	Доплата за сверхурочную работу	Работникам, привлекаемым к сверхурочной работе	Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с действующей в Колледже системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	Трудовой кодекс РФ, ст.152 Федеральный Закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ
2.10	Доплата за работу в ночное время	Работникам, у которых режим рабочего времени предусматривает работу в ночное время (с 22-00 до 06-00)	Не менее 20 % за каждый час работы в ночное время	1. Трудовой кодекс РФ, ст.154 2. Постановление Правительства РФ от 22.07.08 № 554
2.11	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	В размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере	Трудовой Кодекс РФ, ст.153

№ п/п	Наименование выплаты, коэффициента	Кому	Размер	Основание
			двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	